

## 求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

当社は、応募者、説明会参加者、インターンシップ参加者、社員訪問者、実習生等の皆様の人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動等に取り組める環境づくりに努めています。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを容認しません。性的な質問・冗談、不必要な身体接触、性的関係の要求、執拗な私的飲食・交際への誘い等を禁止します。また、威圧的な言動、他社選考辞退の強要、私生活への過度な干渉及び職務適性と無関係な不適切な質問も禁止します。

違反が認められた場合には社内規程に基づき厳正に対処します。

### ■採用活動等のルール

1. ご連絡は会社メール、会社電話、採用システム又は会社が承認した公式アカウントから行います。社員個人の SNS や私用メールは使用しません。
2. 面談等は原則 9 時から 17 時に、会社施設又は会社指定のオンライン環境で行います。会社側は原則二名以上で対応します。
3. 採用活動等と無関係な私的飲食や交際を求めません。会社行事への参加は強制せず、不参加を不利益に扱いません。

### ■不適切な言動や不安を感じたとき

該当するか迷う場合や、選考が終了した後でもご相談いただけます。採用担当者や面接官に伝えにくい場合は、電話または当社ホームページのお問い合わせフォームよりご連絡ください。

相談者及び関係者のプライバシーを保護し、対応に必要な範囲で情報を取り扱います。相談や調査への協力を理由として、採用選考・実習評価等で不利益に扱うことはありません。

2026 年 10 月 1 日  
理研鍛造株式会社

代表取締役

江山 創一